

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
ЧОЙСКИЙ РАЙОН
УЙМЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

От 20.01.2023г.

с. Уймень

№ 37-2

Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих сельской администрации Уйменского сельского поселения Чойского района Республики Алтай»

Руководствуясь Настоящим Положением в соответствии со ст. 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального закона от 2 марта 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Республики Алтай от 18 апреля 2008 года №27 -РЗ «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих Республики Алтай».

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда муниципальных служащих сельской администрации Уйменского сельского поселения Чойского района Республики Алтай поселения (Прилагается)
2. Настоящее Решение вступает в силу с момента его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.
3. Со дня вступления в силу настоящего Положения признать утратившим силу: Решение Совета депутатов муниципального образования «Уйменское сельское поселение» от 29.01.2018 года № 33-3 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих Сельской администрации Уйменского сельского поселения» (в редакции от 29.10.2019г. №9-2, от 01.10.2020г. №15-4, от 07.06.2022г. №31-3, от 28.10.2022г. №34-2)

Глава сельской
администрации
МО «Уйменское
сельское
поселение»

Е.И. Иванова

Положение
Об оплате труда муниципальных служащих сельской администрации
Уйменского сельского поселения Чойского района Республики Алтай

Раздел 1. Общие положения

Настоящим Положением в соответствии со ст. 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального закона от 2 марта 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», устанавливаются условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в сельской администрации Уйменского сельского поселения Чойского района Республики Алтай.

Действие настоящего Положения распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в сельской администрации Уйменского сельского поселения Чойского района Республики Алтай

Раздел 2. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином (далее – оклад за классный чин), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов по муниципальным должностям муниципальной службы устанавливаются согласно приложения №1 к настоящему Положению.

3. Дополнительные выплаты устанавливаются в следующих размерах:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 процентов этого оклада.

Условия выплаты надбавок за особые условия муниципальной службы и ее размер устанавливаются руководителем соответствующего органа.

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии по результатам работы (ежемесячная премия, ежеквартальная премия, годовая премия), за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается);

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается служащему за высокие показатели в работе, своевременное и качественное выполнение возложенных на него обязанностей.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему по ходатайству руководителя структурного подразделения.

5) за счет средств экономии по фонду оплаты труда муниципальным служащим может быть оказана дополнительная материальная помощь в связи с юбилейными датами и в иных особых случаях.

6) ежемесячное денежное поощрение муниципального служащего в размере до 1,5 должностного оклада ;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

8) материальная помощь.

По письменному заявлению муниципального служащего может быть оказана материальная помощь один раз в год в размере одного должностного оклада:

- по семейным обстоятельствам;
- в связи с рождением ребенка;
- на похороны умершего работника;
- в связи со смертью члена его семьи;
- при краже, пожаре и ином бедствии
- в случае длительной болезни работника, на приобретение лекарств.

4. На денежное содержание муниципального служащего начисляется районный коэффициент в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

5. Формирование фонда оплаты труда производится на основе штатных расписаний. Фонд оплаты труда не должен превышать нормативные расходы на оплату труда, установленные Постановлением Правительства Республики Алтай от 19 декабря 2014 г. № 396 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления в Республике Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», нормативные расходы на оплату труда корректируются в соответствии с изменением данного постановления.

6. Размеры денежного содержания муниципального служащего индексируются или повышаются в размерах и сроки, предусмотренные для государственных гражданских служащих Республики Алтай.

Решение об увеличении (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы принимается Главой

муниципального образования «Уйменское сельское поселение».

7. Финансирование расходов на денежное содержание и иные выплаты муниципальному служащему осуществляется за счет средств местного бюджета. Привлечение других источников для финансирования этих расходов не допускается.

Приложение №1
к Положению «Об оплате труда
муниципальных служащих
сельской администрации Уйменского сельского поселения
Чойского района Республики Алтай»

**Размеры
должностных окладов муниципальных служащих сельской
администрации Уйменского сельского поселения Чойского района
Республики Алтай**

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Ведущий специалист 1 разряда	4368

Приложение №2
к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих
сельской администрации Уйменского сельского поселения
Чойского района Республики Алтай»

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

Наименование классного чина	Категория должностей	Оклад за классный чин (рублей в месяц)
референт муниципальной службы 1 класса в Республике Алтай	старшая	1390
референт муниципальной службы 2 класса в Республике Алтай	старшая	1158
референт муниципальной службы 3 класса в Республике Алтай	старшая	1080
секретарь муниципальной службы в Республике Алтай 1 класса	младшая	927
секретарь муниципальной службы в Республике Алтай 2 класса	младшая	850
секретарь муниципальной службы в Республике Алтай 3 класса	младшая	695